

Forderungsprogramm der Gewerkschaft GPA für den Kollektivvertrag der Angestellten des Metallgewerbes 2022

Gehaltsrechtliche Forderungen:

- Erhöhung der Mindestgehälter
- Erhöhung der IST-Gehälter
- Erhöhung der Zulage und Aufwandsersätze im gleichen Ausmaß
- Erhöhung der Lehrlingsentschädigung
 - € 700,- Lehrlingseinkommen im ersten Jahr
- Praktikable Freizeitoption
 - Ausstiegsmöglichkeit nur mehr 1x/Jahr

Rahmenrechtliche Forderungen/Themen:

- Kollektivvertragliche Mindestnorm für Rufbereitschaft
- Kollektivvertragliche Rahmenbedingungen für eine rechtskonforme und bestimmungsgemäße Handhabung von ALL IN Verträgen
- Initiierung eines kv-partnerschaftlichen Prozesses zur Begleitung der fortschreitenden Digitalisierung
- Implementierung von neuen gesetzlichen Bestimmungen bzgl. Homeoffice in den bestehend KV Text zu Telearbeit
- Rahmenbedingungen für eine betriebliche Regelung zur Ermöglichung einer 4 Tageweche im Rahmen eines Solidaritätsprämienmodells
- Faire Anrechnungsbestimmungen für das Erreichen der 6ten Urlaubswoche
- Anerkennung für Betriebstreue in Form eines gestaffelten Jubiläumsgeldsystems
- Arbeitsfreier 24.12. und 31. 12. unter Fortzahlung des Entgelts
- Bezahlte Kurszeiten für die Berufsreifeprüfung

Geltungstermin: 1. Jänner 2022